



Executive Training Korea

Global Leadership Training für Top-Führungskräfte

„Das hier vermittelte Wissen hätte ich schon viel früher gebraucht. Alle Fallstudien habe ich ganz ähnlich so erlebt, die Handlungsspielräume habe ich aber bislang nicht ausgeschöpft.“

Teilnehmerrückmeldung zu BC Korea 2013

Süd-Korea – das Land der Morgenstille – hat sich in einer rasanten Industrialisierung eine solide industrielle Basis erarbeitet und nimmt heute im Schiffbau und der Chip-Industrie marktbeherrschende Positionen ein. Koreanische und deutsche Stärken können sich strukturell hervorragend ergänzen. Korea hat sich auch in der jüngsten Zeit eine eigenständige Business-Kultur bewahrt, die sich auf die internationale Zusammenarbeit massiv auswirkt.

Zentrale koreanische Werte und Grundmuster koreanischen Denkens zu kennen, erschließt koreanisches Business-Verhalten und macht es vorhersehbar.

Das Executive Training Korea stellt die Besonderheiten des Korean Way of Business kurz und prägnant vor und bietet Gelegenheit, den geschickten Umgang mit der koreanischen (Geschäfts-) Mentalität zu üben. Das Training qualifiziert Top-Führungskräfte, gemeinsame Projekte und Engagements in Korea zum Erfolg zu führen.

Die Themen des Trainings


9:30 Registrierung


10:00

Besonderheiten der koreanischen Geschäftskultur

 Der hohe Stellenwert der Familie

 Loyalität


 Aufstiegswille und Durchhaltevermögen


 Begeisterungsfähigkeit (Kibun)


Einführendes Lehrgespräch


10:25

Annyeong haseyo: (Erste) Begegnungen mit koreanischen Geschäftspartnern und Kollegen

 Die Grammatik des gelungenen Entrees

 Visitenkarte / Etikette

 Als female leader in Korea


 Vertrauen in der Geschäftsbeziehung aufbauen


Übung zum geschickten Vorgehen in Erstbegegnungen im Sinne des nachhaltig guten (ersten) Eindrucks.


11:15 Kaffeepause


11:30

Koreanische Arbeitsethik in der Unternehmenspraxis

 Vorgabenorientierung im Management

 Die zentrale Rolle des permanenten Informationsabgleichs für effizientes Delegieren

 Koreanische Kreativität und koreanisches Professionalitätsverständnis


 Technologie Transfer und Change Management in Korea


Ein Rollenspiel gibt Gelegenheit, den Umgang mit den spezifisch koreanischen Ausprägungen des professionellen Verhaltens am Arbeitsplatz zu üben.


12:45 Mittagspause


13:45


Koreanische Stärken aktiv nutzen

 Faktoren der Leistungsbereitschaft in Korea

 Erwartungen an Führungskräfte in Korea

 Das Selbstverständnis koreanischer Führungskräfte

 Motivationsanreize im koreanischen Umfeld


 Lob und Kritik in der koreanischen Gesellschaft und am koreanischen Arbeitsplatz


Ein einführendes Lehrgespräch erklärt koreanisches Führungsverhalten; ein Rollenspiel bietet Gelegenheit, den Einsatz vertrauter Führungsinstrumente im Führungsgespräch zu üben.


14:45 Kaffeepause


15:00

Koreanische Firmen als Kunden

 Funktionsweise des koreanischen Wirtschaftens

 „Number one“ und Rentabilität als gleichberechtigte Ziele koreanischen Wirtschaftens


 Koreanische Organisationsformen und ihre Konsequenzen auf die Zusammenarbeit mit europäischen Partnern


 Die koreanische Sicht partnerschaftlicher Zusammenarbeit.


Fallstudie mit Rollenspiel zum effizienten Erweitern eigener Einflussmöglichkeiten auf koreanische (Partner-)Organisationen.

15:30

Die spezifisch koreanische Art der direkten und indirekten Kommunikation

 Das koreanische Hierarchieverständnis und seine Auswirkungen auf die Kommunikation

 Geschickte und ungeschickte Kommunikation mit koreanischen Kunden


 Kommunikation mit hierarchisch höher stehenden Koreanern


Darstellung der koreanischen Logik indirekter Kommunikation; ein Rollenspiel übt effizientes Kommunizieren mit hochrangigen koreanischen Partnern.


16:15 Kaffeepause

16:30

Deutsch-koreanische Interessenskonflikte

 Machtgebärden und der erwartete Umgang damit


 Koreanische Verhaltenserwartungen an Kunden und Lieferanten in angespannten Situationen

 Partnerschaftliches Auftreten im deutsch-koreanischen Konfliktfall

Das Wahren eigener Interessen in angespannten Situationen wird in einer Simulation mit dem koreanischen Trainer geübt.

17:30

Zusammenfassung der Trainingsinhalte

 Reflexion und Ausblick

ca. 18 Uhr Ende des Executive Training

Das Trainingsdesign

Dieses Training richtet sich an Top-Führungskräfte mit Geschäftskontakten zu koreanischen Partnern /Vorgesetzten. Es vermittelt Insider-Wissen, das hilft

1. folgenreiche, der koreanischen Kultur unangemessene Verhaltensweisen weitgehend zu vermeiden
2. die koreanische Business-Mentalität bis ins Detail zu verstehen
3. Chancen und Handlungsspielräume in der Zusammenarbeit mit koreanischen Partnern zu erkennen und zu nutzen
4. eigene Anliegen im koreanischen Umfeld effizienter umzusetzen
5. Engagements in Korea effizient zu steuern.

Das Training ist für Top-Manager aus allen Unternehmensbereichen zu empfehlen.

Vom Training profitieren auch Manager ohne ständige Arbeitskontakte nach Korea, die strategische Verantwortung für den koreanischen Markt tragen.

Das Training wird von einem deutsch-koreanischen Trainerteam geleitet. Das Trainerteam verfügt über langjährige Führungserfahrung im deutsch-koreanischen Geschäftsumfeld. Das Format des Trainings entspricht den Qualitätsempfehlungen der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e.V.


Die Trainer stellen wichtige Facetten der koreanischen Business-Mentalität vor, sie erörtern die Auswirkungen dieser Mentalität auf die Zusammenarbeit mit koreanischen Partnern und Kollegen und bieten umfangreiche Übungsmöglichkeiten. Die hohe Informationsdichte des Trainings wird durch einen ausgewogenen Einsatz optimierter Lernformen erreicht. Rollenspiele bieten sehr gute Übungsgelegenheiten und illustrieren auf hervorragende Weise koreanisches Verhalten.


Das Programm deckt wichtige Themen der internationalen Zusammenarbeit mit koreanischen Partnern ab. Im Einzelfall relevante Themen können auf Wunsch zusätzlich aufgenommen oder neben dem Training im Einzelgespräch geklärt werden.


Aufgrund der hohen Intensität des Trainings empfiehlt BCCM, während des Trainings keine weiteren Termine wahrzunehmen oder Aufgaben zu erledigen.


Dieses Training kann als Ersatz für den Besuch des Entsendevorbereitungsseminars „Besser ankommen in Korea“ von Top-Führungskräften besucht werden, die vor einem langfristigen Auslandseinsatz in Korea stehen. Diesem Personenkreis ist darüber hinaus die Teilnahme am Zusatzmodul „Ausreisewissen Korea“ zu empfehlen. Nähere Informationen gibt gern unser Büro.


Diese **Besonderheiten** zeichnen das BCCM- Executive Training Korea aus:


 Die klare **Praxisorientierung**: Das BCCM-Training wird von einem Trainerteam geleitet, das über reiche eigene Erfahrung in der deutsch-koreanische Zusammenarbeit verfügt.


 Die **Führungserfahrung** im Trainerteam fließt in das Training zum Vorteil der Teilnehmer ein. Beide Trainer haben Leitungsfunktionen im interkulturellen Umfeld bekleidet.

 Das Trainerteam hat langjährige **Erfahrung** im Konzipieren von Trainings, im Erstellen bestens geeigneter Trainingsmaterialien und im Leiten von Managementtrainings für unterschiedliche Zielgruppen.

 Im Trainerteam ergänzen sich **beispielhaft** deutsch-koreanische Stärken.


 Das Training fokussiert auf die Praxis des Korea-Geschäfts. Es vermittelt **praxisorientiertes Wissen** und zielt klar auf eine Effizienzsteigerung in deutsch-koreanischen Kooperationen ab.


 BCCM steht den Teilnehmern auch nach dem Seminar mit **Rat** zur Verfügung. (cross-cultural help-line)


 Das Training entspricht den **Qualitätsempfehlungen** der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e.V.

 100% der Teilnehmer **empfehlen**

BCCM-Trainings zu Korea alljährlich 2008-2013.

 Die hohe **Praxisnutzen**: Dichte Informationen und lebendige Umsetzungsübungen schaffen einen herausragenden Lernnutzen.

 Das **offene Seminar** bietet Gelegenheit, auf Teilnehmer mit ähnlichen Aufgabenstellungen zu treffen.

 Auf Wunsch und ohne Zusatzkosten erhalten die Teilnehmer ein Jahr lang monatlich ein „Lesehäppchen“ per Mail, das Seminarinhalte aufgreift und vertieft und somit den Lernerfolg **nachhaltig** fördert.

Organisatorisches

Der Trainingstag dauert von 9:30 Uhr bis ca. 18:00 Uhr. Eine Mittagspause wird von etwa 12:45 bis 13:45 eingelegt. 15-minütige Kaffeepause strukturieren die Halbtage.

Die Teilnehmer erhalten einen Trainingsordner mit der umfassenden Dokumentation der Trainingsthemen sowie weiteren wissenswerten Informationen rund um die Zusammenarbeit mit koreanischen Partnern.

Zur Unterstützung des Trainingserfolges finden die Trainings in ausgewählten angenehmen Tagungshotels statt. BCCM empfiehlt die Übernachtung im Tagungshotel. Der Teilnehmerbeitrag schließt Mittagessen und die Pausenverpflegung ein. Übernachtungen, Frühstück und Abendessen sind nicht eingeschlossen. Das BCCM-Büro gibt gern weitere Auskunft und arrangiert auf Wunsch die Hotelbuchung.

Zur Anmeldung nutzen Sie bitte das BCCM-Anmeldeformular, das Sie in der Terminübersicht auf unseren Webseiten finden. Die Anmeldung wird mit dem Absenden der Anmeldebestätigung durch BCCM verbindlich. Mit der Anmeldung werden die AGB von BCCM akzeptiert.

Dieses Training ist auch als **inhouse-training** interessant. Bitte erkundigen Sie sich beim BCCM-Büro nach Terminen und Konditionen.