



Besser ankommen in Skandinavien (Schweden, Finnland, Norwegen und Dänemark)

Entsendevorbereitung
für
angehende Entsandte und Lebenspartner








Nutzen des Seminars:

Skandinavien kennt einige gesellschaftliche Besonderheiten, die sich recht stark auf das Leben und Arbeiten Entsandter und ihrer Familien auswirken. Es lohnt, gut vorbereitet einen Auslandseinsatz in Skandinavien anzutreten, denn die gesellschaftliche Konvention zur Unauffälligkeit stellt ausländische Führungskräfte vor Herausforderungen, die ‚skandinavisch‘ gelöst werden wollen.

Das Seminar vermittelt eine praxisnahe profunde Einführung in die Besonderheiten des gesellschaftlichen und beruflichen Auftretens in Schweden, Finnland, Norwegen und Dänemark. Zudem bietet es vielfältige Informationen über bewährte Vorgehensweisen zum zügigen zufriedenstellenden Einrichten des Familienlebens am Einsatzort in Skandinavien: Berufliche Möglichkeiten der begleitenden Lebenspartner, Sicherstellen der qualitativ hochwertigen schulischen Ausbildung der Kinder, Empfehlungen zum leichten Bewältigen des „Alltags in der Fremde“. Nach dem Seminar verfügen die Teilnehmer über nützliches Wissen zum Leben und Arbeiten im neuen Umfeld, das sie befähigt, bewusst Weichenstellungen für einen beruflich erfolgreichen und persönlich zufriedenstellenden Auslandseinsatz mit der Familie vorzunehmen und im skandinavischen Umfeld eigene berufliche und private Ziele effizient zu erreichen.

Themenwünsche der Teilnehmer werden vorab erhoben und im Seminar aufgegriffen, soweit möglich. Der regionale Schwerpunkt entspricht den Einsatzorten der jeweiligen Teilnehmergruppe. Eine Differenzierung auf die Entsendeziele der Teilnehmer ist dabei garantiert.


Am Ende des Entsendeseminars haben die Teilnehmer...

-  ... eine Vorstellung der Erwartungen aus dem neuen Arbeitsumfeld entwickelt
-  ... das skandinavische Konzept von Teamarbeit verstehen gelernt
-  ... ein besseres Verständnis der eigenen Rolle im neuen skandinavischen Arbeitsumfeld entwickelt
-  ... die Besonderheiten des skandinavischen Umgangs mit potentiell konfliktreichen Themen kennen gelernt
-  ... ihre Vorfreude auf das Arbeiten im internationalen Kontext gestärkt
-  ... wertvolle Hinweise für das erfolgreiche Gestalten des privaten Umfelds und Gewinnen neuer Sozialkontakte erhalten
-  ... gelernt, wie man grobe Verstöße gegen die Landessitten sicher vermeidet


Programm

8:30 Begrüßung: Vorstellen der Trainer, Teilnehmer und des Ablaufs

8:45 Blick nach Skandinavien


 Überblick über die skandinavischen Besonderheiten am Arbeitsplatz und in der Gesellschaft aus deutscher Sicht: Lagom und Co.

9:40 Besser ankommen in Skandinavien


 Kommunikationsmuster in Kennenlernsituationen (beruflich und privat)
Kurze Anspiele mit dem schwedischen Trainer

In der Auswertung werden die folgenden Themen vertieft:

 Kommunikationsmuster zum Vertrauensaufbau

 Profilierungsmuster der skandinavischen Business-Kulturen

 Interkulturelle Kompetenz als Erfolgsfaktor


 Kurze Abhandlung der wichtigsten Besonderheiten skandinavischer Etikette

10:45 Pause

11:00 Organisation des beruflichen Erfolgs


Fallstudienarbeit mit Critical incidents oder kurzen Anspielen


 Das skandinavische Teamverständnis

 Task- oder Zielvorgabe? Delegieren in Skandinavien


12:30 Mittagspause

14:00 Das private Einleben in Skandinavien

 Sozialkontakte gezielt aufbauen, Kontakte nach Deutschland halten, den Auslandseinsatz zum nützlichen Karriereschritt machen

 Arbeitsmöglichkeiten des begleitenden Partners

 Digitale Einsiedelei oder Land und Leute kennenlernen

 Die Partnerschaft während des Auslandseinsatzes stärken

 Skandinavien genießen: Die angenehmen Seiten des Auslandseinsatzes

15:30 Pause

15:45 Skandinavische Mitarbeiter führen

 Was die Nachfahren der Wikinger zu Höchstleistungen motiviert

 Entscheidungsfindung und Verantwortung

Rollenspielübung mit dem schwedischen Trainer

Im Nachgang der Übung werden typische Werdegänge skandinavischer Leistungsträger aufgezeigt und diskutiert.

16:55 Zusammenfassung der Seminarthemen des 1. Seminartages

17:00 Ende des 1. Seminartages

2. Tag

8:30 Rückblick und Ausblick

8:45 Expatwissen Skandinavien

Nützliches Wissen für ein schnelles Einleben am neuen Einsatzort: Ausbildung, Gesundheitswesen, Steuern, der skandinavische Erlebniskanon, Stellenwert gesellschaftlicher Institutionen, mit schulpflichtigen Kindern nach Skandinavien etc.

10:00 Pause

10:15 Feedback in Skandinavien: Ist nicht geschimpft genug gelobt?

 Lob und Kritik in den skandinavischen Gesellschaften und am Arbeitsplatz

Rollenspiel mit dem schwedischen Trainer

Die Auswertung erläutert differenziert die skandinavischen Erwartungshaltungen zum Umgang mit Lob und Kritik

12:30 Mittagspause

14:00 Der Skandinavische Umgang mit unangenehmen Tatsachen

 „Bad News“

Rollenspiel mit dem schwedischen Trainer

Die Auswertung erarbeitet differenziert die skandinavischen Besonderheiten des Umgangs mit unangenehmen Tatsachen

15:00 Das skandinavische Konfliktverhalten

☛ Aushalten oder klären? Durchsetzen oder gewinnen? Einladen oder überzeugen?









Ein Lehrgespräch bringt die Essenz skandinavischer Konfliktlogik auf den Punkt

16:15 Pause

16:30 Offene Fragen und Zusammenfassung der Seminarthemen

17:00 Ende des Entsendeseminars

Diese Besonderheiten zeichnen das BCCM-Entsendeseminar aus:

-  Die klare Teilnehmerorientierung: Teilnehmer erhalten sowohl allgemeine Informationen zum Auslandseinsatz als auch Informationen für die individuelle Ausreisegesituation. Mit einem Fragebogen werden individuelle Informationswünsche vorab gezielt erhoben.
-  Die Seminarleitung verfügt über eigene beruflich bedingte Auslandserfahrung sowie Führungserfahrung im interkulturellen Umfeld.
-  Langjährige Erfahrung im Konzipieren interkultureller Entsendeseminare, im Erstellen bestens geeigneter Trainingsmaterialien und im Durchführen interkultureller Managementtrainings für unterschiedliche Zielgruppen bieten eine gute Basis für einen besonders hohen Nutzen des Entsendeseminar.
-  BCCM steht im ständigen Kontakt mit deutschen Expat-Familien in vielen Regionen der Welt.
-  Das Seminar vermittelt passgenau praxisorientiertes Wissen und zielt auf ein reibungsarmes Gestalten der beruflichen und privaten Seite von Auslandseinsätzen.
-  BCCM steht den Teilnehmern auch nach dem Seminar mit professionellen Ratschlägen zur Verfügung.
-  Das Entsendeseminar wird geleitet vom bikulturellen Trainerteam und entspricht damit den Qualitätsempfehlungen der Stiftung Warentest und der Deutschen Gesellschaft für Personalführung.
-  BCCM-Seminare erhalten begeisterte Rückmeldungen. 100% aller Teilnehmer seit 2013 empfehlen das besuchte Seminar.

Organisatorisches

Die Teilnehmer erhalten einen Informationsordner mit einer Dokumentation aller Seminarthemen sowie weiteren wissenswerten Informationen rund um beruflich bedingte Auslandseinsätze.

Methodik

Interaktive Vorträge, Fallstudien sowie kurze Rollenspiele leiten in die Themen der einzelnen Module ein und geben den Anstoß zur intensiven Auseinandersetzung mit relevantem Expat-Wissen. In Lehrgesprächen vermittelt das Seminar auch konkrete praktische Hinweise für ein bewährtes aktives Gestalten der Verlagerung des Lebensmittelpunktes nach Schweden.

Das Seminar wird geleitet vom bikulturellen BCCM-Schweden-Team:

Tryggve SÖDERBLOM und Bastian BROER